

EXPERIENCIAS DE ÉXITO DEL TÉCNICO DE FARMACIA EN DIFERENTES ENTORNOS ASISTENCIALES:

Experiencia del Hospital Universitario de Fuenlabrada



Hospital Universitario de Fuenlabrada

Apertura
hospitalización: marzo
del 2004

Apertura de la Urgencia:
junio del 2004

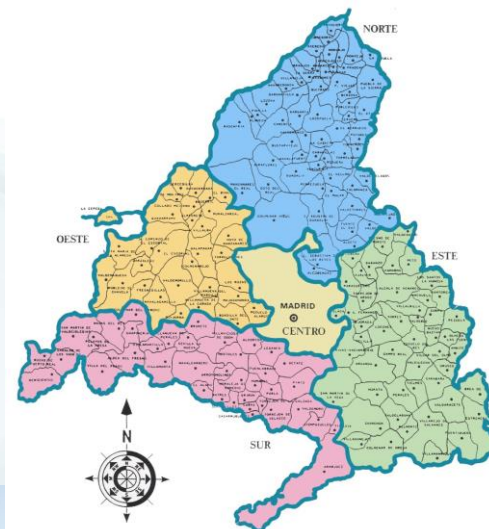


406 camas, 100% Dosis Unitaria

Población por grupos quinquenales de edad, según sexo (*)

	Total	Hombres	Mujeres
Comunidad de Madrid	6.576.009	3.147.042	3.428.967
0-4	319.448	163.829	155.619
5-9	355.341	182.648	172.693
10-14	344.098	176.282	167.816
15-19	314.555	160.893	153.662
20-24	322.158	161.054	161.104
25-29	375.450	183.074	192.376
30-34	439.191	213.273	225.918
35-39	536.068	263.177	272.891
40-44	593.194	293.485	299.709
45-49	542.338	266.095	276.243
50-54	495.596	238.640	256.956
55-59	426.939	201.533	225.406
60-64	357.435	163.990	193.445
65-69	317.811	143.843	173.968
70-74	278.856	123.632	155.224
75-79	196.909	84.363	112.546
80-84	174.720	68.095	106.625
85-89	118.490	41.224	77.266
90-94	51.853	14.692	37.161
95-99	13.439	2.879	10.560
100 y más	2.120	341	1.779

(*) Fecha de referencia: 1 de Enero de 2018. Datos provisionales



POBLACIÓN ASIGNADA

Poblaciones de referencia de la población asignada. Por sexo, municipios.

	Total	Hombres	Mujeres
Fuenlabrada	194.171	96.249	97.922
Humanes de Madrid	19.563	9.837	9.726
Moraleja de Enmedio	4.984	2.481	2.503
Total	218.718	108.567	110.151

Fecha de referencia: 1 de Enero de 2016

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)



Servicio de Farmacia- HUF-



Horario: 07:30 h a 21:00 h x 365 días

Turno Mañana:

12 farmacéuticos
4 residentes FIR
11 técnicos de farmacia
2 mozos de logística
2 aux. administrativo

Turno tarde:

1 farmacéuticos guardia
1 residente FIR guardia
7 técnicos de farmacia
2 mozos de logística



Modelo de creación de Ventaja Competitiva Sostenible

➤ Líneas Estratégicas Servicio

➤ Definición de procesos claves enfocados a pacientes

➤ Planes o Proyectos nuevos o en innovación

➤ Aspectos claves de las Áreas de Atención Farmacéutica



• Acciones de mejora en procesos claves

• Obtención de Resultados en Salud e Indicadores

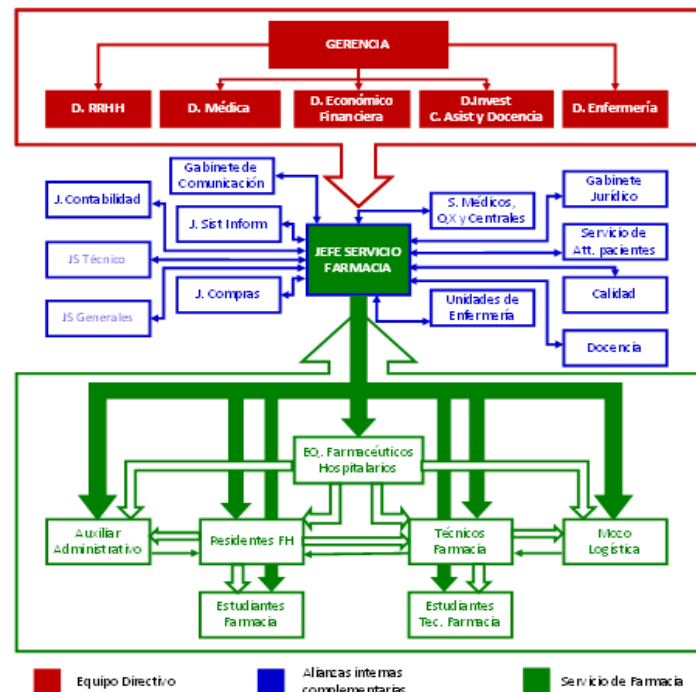
• Gestión del nuevo conocimiento

- ✓ Compromiso individual
- ✓ Sello de Equipo Farmacia
- ✓ EAPs
- ✓ Gestión por procesos

- ✓ Obtención de éxitos
- ✓ Resultados Vs Cultura
- ✓ Motores Vs Frenos

ORGANIGRAMA DEL SERVICIO DE FARMACIA

Se propone que no sólo participen los profesionales integrantes del mismo, sino cualquier profesional o equipo que interaccione con el Servicio de Farmacia. En la estructura organizativa se contempla un flujo de jerarquía, en función del grado de responsabilidad (Multiniveles Jerárquicos).



Formación y Capacitación



- ✓ Sesiones clínicas SF trisemanales
- ✓ I-III Ed. Curso de Uso Racional del Medicamento
- ✓ Asistencia a Congreso SEFH
- ✓ Asistencia a Congresos de Técnicos de Farmacia
- ✓ Formación continuada en farmacoterapia online
- ✓ Jornadas científicas
- ✓ Cursos reciclaje en Manipulación de mezclas intravenosas

Formación y Capacitación -Cursos-



MATRÍCULA

Alumnos por edición: 40
Coste de matrícula: 450€.
La realización del curso se hará exclusivamente mediante obtención de becas.
Las becas son cortesía de **Presentus Kabi**. Se ofrecerán 40 becas para esta edición.



INSCRIPCIÓN

A través de la página web de e-oncología.
www.e-oncologia.org
[¿Cómo inscribirse al curso?](#)

1. Acceder a la web de e-oncología: www.e-oncologia.org.
2. Pulsar la pestaña del menú superior "Oferta formativa".
3. Pulsar el apartado "Oferta formativa" y seleccionar dentro de "Programa de formación continuada en oncología" el curso Manejo y preparación de citostáticos.
4. Ir a la página "Matrícula" y hacer clic en "Inscribirse".
5. Rellenar el formulario de inscripción y pulsar "Enviar". No olvidar adjuntar el Currículum Vitae en el formulario.

Becas
Para optar a estas becas se tiene que completar y adjuntar el Currículum Vitae en el formulario de inscripción a parte del 1 de junio de 2016 hasta el 3 de julio de 2016. El proceso de selección de alumnos se realizará por profesionales de GEDEFO y la dirección del curso.

La concesión de becas se realizará en función de los años de experiencia relacionada y el Currículum Vitae y se comunicará antes del 30 de julio de 2016.



LA COMUNIDAD VIRTUAL DEL APRENDIZAJE EN CÁNCER

Acreditación
El curso está acreditado por la Comisión de Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud. Acreditación solicitada a la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH).

Dirección
Ana Clotés
Dirección de Farmacia
Institut Català d'Oncologia (ICO)

Coordinación
Francesc Soler
Farmacéutico. ICO-Girona
Montia Rey
Farmacéutica. ICO-Hospitalet

En colaboración con:



La colaboración se ha desarrollado como Comité Editorial, homologación de centros de prácticas y difusión del curso entre sus miembros.

Institut Català d'Oncologia
Avda. Gran Via de l'Hospital, 199-203,
08907 L'Hospitalet de Llobregat - Barcelona

Para más información sobre este y otros cursos:
www.e-oncologia.org



Programa de formación continuada Edición 2016

MANEJO Y PREPARACIÓN DE CITOSTÁTICOS

6ª EDICIÓN



AREA DE SOCIOS usuario clave

[¿Has olvidado tu clave? >>](#)



Formación para Técnicos

Plataforma TECNIFARMH

El grupo coordinador de TecnifarmH ha diseñado un plan de formación on-line que contempla tanto conocimientos como habilidades prácticas, a desarrollar durante 3 años. El desarrollo de este programa pretende, además, servir de base para establecer el currículum necesario para los técnicos de farmacia hospitalaria con objeto de solicitar la creación de la figura del técnico superior de farmacia hospitalaria al Ministerio de Educación y poder disponer en un futuro de un

Cursos activos

Nutrición Artificial

La provisión de soporte nutricional artificial es un proceso en el que se pueden identificar una serie de etapas consecutivas. Así, el proceso se inicia con la realización de un cribado nutricional para detectar a los pacientes en situación de riesgo; continúa con la valoración nutricional de los pacientes con cribado positivo, a los que posteriormente se les define un plan de cuidados nutricionales que incluye, entre otros, la selección del tipo y la fórmula de soporte nutricional a administrar. La siguiente etapa consiste en la elaboración de la fórmula seleccionada, siendo ésta la única etapa del proceso con competencias exclusivamente farmacéuticas. Tras la

Inicio

Fin: 3

Coordinador: Mari

Formación y Capacitación- Alumnos FP-

SEMINARIO TEORICO: PAPEL DEL TECNICO DE FARMACIA EN EL SERVICIO DE FARMACIA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE FUENLABRADA

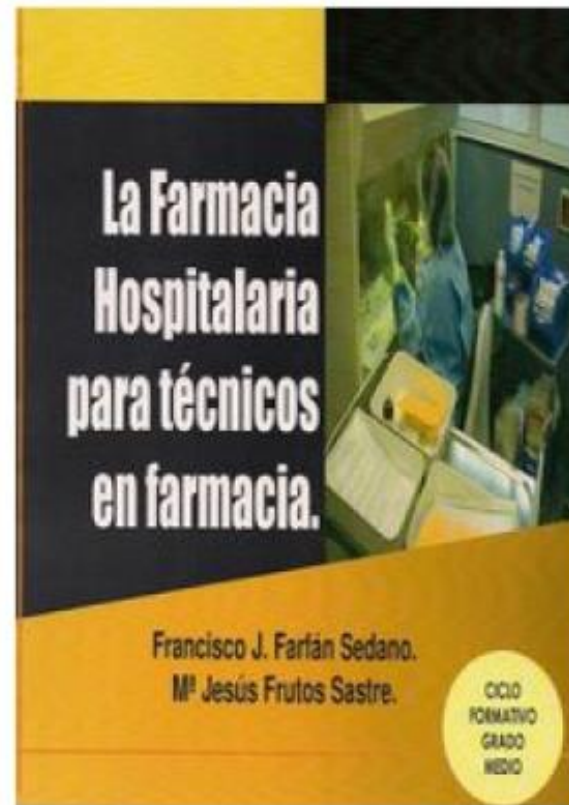
El seminario está dividido en dos sesiones formativas, de una hora de duración cada una, impartidas por técnicos de farmacia del Hospital Universitario de Fuenlabrada.

1ª Sesión

Introducción a la Farmacia Hospitalaria. Comparativa entre competencias del Técnico de Farmacia en Hospital y Oficina de Farmacia y el Aux. de Enfermería en Farmacia Hospitalaria. Desarrollando el Sistema de Dispensación del Medicamento en Dosis Unitaria (SDMDU).

2ª Sesión

Visión global de la Farmacia Hospitalaria



Formación y Capacitación- Congresos-



Inicio Fundación Formación Nosocomio Librería Investigación/Certamen FAE Congresos Comprobación de Ce

Inicio > Congresos

> II CONGRESO DE TÉCNICOS DE FARMACIA Y TCE DEL SERVICIO DE FARMACIA HOSPITALARIA (JAÉN, 2015)



II CONGRESO DE TÉCNICO EN FARMACIA Y TCE DEL SERVICIO DE FARMACIA HOSPITALARIA "LOS TÉCNICOS DE FARMACIA CON VISIÓN DE CUIDADOS"

NOTAS DE PRENSA

3 de febrero de 2017. Una de las causas más frecuentes de errores en medicación se producen por similitud ortográfica, fonética o visual

4 de febrero de 2017. El 37, 4% de los sucesos adversos de la asistencia hospitalaria se relaciona con el uso del medicamento.

Programa

Congresos

II CONGRESO DE TÉCNICOS DE FARMACIA Y TCE DEL SERVICIO DE FARMACIA HOSPITALARIA (JAÉN, 2015)

Congresos 2016-2020

Congresos 2011-2015

Congresos 2006-2010

Congresos 2001-2005

Presidencia de Honor

D. Alberto Morell.
Jefe de Servicio de Farmacia. H.U. de La Princesa. Madrid.

Presidencia del Congreso

D. Álvaro Cano Rosa.
Secretario Autonómico de SAE Madrid.

Patronato

D.ª Dolores Martínez Márquez.
TCE. Presidenta de FAE.
D.ª Concepción García Soriano.
TCE. Secretaria Autonómica de SAE Comunidad Valenciana.
D.ª Isabel Galán Villa.
TCE. Secretaria Administradora FAE.
D. Jorge Santurio Sánchez.
TCE. Patrono FAE.

Comité Organizador

D.ª María Paz Gallardo Delgado.
TCE. Hospital del Tajo. Madrid.
D.ª Isabel Galán. TCE.
Secretaria Administradora FAE.
D.ª Fátima García Valencia.
TCE. Hospital del Tajo. Madrid.
D.ª Manuela Julia Martínez Romero.
TCE. H.U. de La Princesa
D.ª Luzdivina Gago Santiago.
TCE. H.U. de La Princesa
D.ª Ana Isabel González Del Castillo.
TCE. H.U. de la Paz. Madrid.

Comité Científico

D. Mario García Gil.
Presidente del Comité Científico.
Farmacéutico. H.U. de Fuenlabrada. Madrid.
D. Jorge Santurio Sánchez.
TCE. Patrono FAE
D. Serafin Pintor Román.
Técnico de Farmacia. Vocal de Acción Social SAE Málaga
D.ª Jennifer Risco López de Silva.
Graduada en Enfermería.
D.ª Isabel Lara Romero Balsera.
Técnico de Farmacia. Hospital de Getafe
D.ª Cristina Gómez Del Pino.
Técnico de Farmacia
D.ª Isabel María Romero Valverde.
TCE. H.U. Doce de Octubre. Madrid

Secretaría del Congreso

FAE C/ Tomás López, 3 - 1º Izda 28009 - Madrid
Tel. 91 521 52 24 congresofoae@fundacionfoae.org
www.fundacionfoae.org

III CONGRESO NACIONAL DE TÉCNICOS EN FARMACIA

Seguridad, conservación y caducidad
del medicamento



MADRID
1 Y 2 DE FEBRERO DE 2019

HOSPITAL DE LA PRINCESA



Formación y Capacitación- Congresos-

ANÁLISIS DE LAS CAUSAS DE DISPENSACIÓN DE MEDICAMENTOS FUERA DEL CIRCUITO DE DISPENSACIÓN EN DOSIS UNITARIA: PARTICIPACIÓN DEL TÉCNICO EN FARMACIA.

Ludeña Vaqueriza S.; Valdivieso González, M.I.; Díaz Delgado, M.V.; Callero Mera, S.; Castellanos Clemente, Y.; Farfán Sedano FJ
Servicio de Farmacia

OBJETIVO

Analizar las causas por las que se dispensan fármacos en dosis unitaria (DFDU) fuera del horario establecido para el circuito de dispensación y distribución de medicamentos en dosis unitaria (CDDMDU), para cada unidad de hospitalización (UH).

MÉTODO

Se procedió al registro de dispensaciones durante 5 días laborales de todas las dispensaciones de fármacos en dosis unitaria (DFDU).

Se establecieron 2 turnos para el registro de dispensaciones en función de si la dispensación fue previa (turno mañana [TM]), o posterior (turno tarde [TT]) al horario establecido para la subida de los carros.

Causas Analizadas:

- Nuevos ingresos
- Dispensaciones del día anterior, (DDA)
- Modificaciones de tratamiento. (MT)

ELABORACIÓN Y DISPENSACIÓN DE COLIRIO DE SUERO AUTÓLOGO PARA PATOLOGÍA OFTÁLMICA

Díaz Delgado MV, Gallego Sánchez MP, Barahona Bejarano G, Terrón Cuadrado M, Farfán Sedano FJ
Servicio de Farmacia, Hospital Universitario de Fuenlabrada, Madrid

OBJETIVO

Describir la participación del personal Técnico en Farmacia (TF) en la elaboración y dispensación de colirio de suero autólogo en un Servicio de Farmacia (SF) perteneciente a un hospital general de 350 camas.

MATERIAL Y MÉTODO

El colirio de suero autólogo surge de la necesidad de encontrar sustitutos lagrimales que, además de humedecer, aporten otros componentes presentes en la lágrima que se encuentran disminuidos en el ojo seco. La preferencia en la práctica clínica por los fluidos propios, como el suero autólogo, se basa en que se evita el riesgo de transmisión de enfermedades al mismo tiempo que no presenta características antigénicas. Además presenta valores muy similares a los de la lágrima en cuanto a pH y osmolaridad.

Al tratarse de un producto para uso hospitalal, el colirio de suero autólogo no se considera un

PARTICIPACIÓN DEL TÉCNICO EN FARMACIA EN LA ELABORACIÓN DE PREPARADOS DIETÉTICOS (NUTRICIONES PARENTERALES).

Gallego Sánchez, M.P.; Valdivieso González, M.I.; Póto Sánchez, E.; Terrón Cuadrado, M.; Farfán Sedano FJ
Servicio de Farmacia

OBJETIVO

Describir la participación del personal Técnico en Farmacia (TF) en el circuito de elaboración de Nutriciones parenterales de un servicio de Farmacia Hospitalaria (SFH).

MÉTODO

El Servicio de Farmacia participa en la terapia nutricional parenteral total (NPT).

Esta área cuenta con un protocolo en el que están detallados todos los pasos a realizar para la elaboración de dichas preparaciones.

El farmacéutico (F) responsable del área valida la NPT individualizada por paciente, mediante la aplicación informática específica. La etiqueta irá identificada con los componentes, volumen y datos del paciente que se adherirá a la bolsa de NPT.

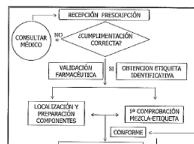
El Técnico en Farmacia realiza la puesta en funcionamiento de la cabina de flujo laminar horizontal (CFLH) y su limpieza diaria, prepara los componentes de la NPT en la zona de la preparación y elabora la "mezcla" siguiendo las indicaciones descritos en el protocolo normalizado de trabajo (PNT).

Se seguirá un orden de adición de los componentes de la mezcla de NPT, con el fin de minimizar el riesgo de aparición de agregados o microcoágulos.

El control microbiológico del área lo realiza de forma periódica el Servicio de Medicina Preventiva del hospital.

RESULTADOS

Desde el comienzo de la actividad en nuestro hospital en abril 2004, los TF hemos recibido la formación necesaria para la elaboración de preparaciones medicamentosas estériles, ajustando plenamente la actividad generada respecto a las



PAPEL DEL TÉCNICO EN FARMACIA EN LA UNIDAD DE ATENCIÓN A PACIENTES EXTERNOS

IGLESIAS PENADO, Y., RYBOSOVA, Z., ONTARÓN NASARRE, A., CASTELLANOS CLEMENTE, Y., FARFÁN SEDANO, F.J.
SERVICIO DE FARMACIA

OBJETIVO

El reciente Real Decreto 1668/2007, de 14 de diciembre, por el que se establece el título de Técnico en Farmacia y Parafarmacia y se fijan sus enseñanzas mínimas, reafirma las competencias en la asistencia farmacéutica ya descritas en los RD 547/1995 y 559/1995, de 7 de abril, por los que se establecieron el título de Técnico en Farmacia (TF) y las correspondientes enseñanzas mínimas y el currículum de ciclo formativo de grado medio correspondiente al título de TF, respectivamente.

El objetivo de este trabajo es describir la implicación del TF en la Unidad de Atención a Pacientes Externos, (UAPE) de un Servicio de Farmacia Hospitalaria, en relación a sus competencias específicas.

MATERIAL Y MÉTODO

La UAPE tiene como objetivo la dispensación activa de medicamentos a pacientes externos, estableciendo un adecuado seguimiento en cada caso y desarrollando técnicas de educación sanitaria e información sobre los tratamientos y productos farmacéuticos informando de sus características y de su uso racional.

Apoyar al facultativo en el seguimiento farmacoterapéutico del usuario. Colaborar en el estímulo a la adherencia del paciente al tratamiento prescrito. Detección de las posibles incidencias con el tratamiento.

Fomentar en los pacientes hábitos de vida saludables para mantener o mejorar su salud y evitar la

SEGUIMIENTO DEL TÉCNICO DE FARMACIA EN LA ADHESIÓN AL TRATAMIENTO ANTIRRETROVIRAL EN EL PACIENTE VIH.

Gallego Sánchez MP, Barahona Bejarano MG, Díaz Delgado MV, Carrasco Torrente A, Farfán Sedano FJ.

OBJETIVO

Analizar por parte del personal técnico en farmacia (TF), la adherencia del paciente VIH al tratamiento antirretroviral (TAR), desde la unidad de atención a pacientes externos (UAPE).

MATERIAL Y MÉTODO

Una de las funciones en las que participa el TF en la UAPE es fomentar la adherencia y establecer un sistema de evaluación y vigilancia de la adherencia al tratamiento. Entre las competencias profesionales, personales y sociales del TF está:

- Analizar en las dispensaciones de productos farmacéuticos informando de sus características y de su uso racional.
- Apoyar al facultativo en el seguimiento farmacoterapéutico del paciente.

Objetivo de estudio retrospectivo: todos los pacientes VIH en TAR desde enero 2008 hasta abril 2011. Excluyendo a:

- Pacientes con TAR durante el embarazo,
- Pacientes que durante el estudio sólo han venido una vez a recoger su tratamiento UAPE. Se ha analizado por separado los pacientes que acudieron antes y después de la implantación del sistema de citación.

Para determinación del grado de adherencia se han formado cuatro grupos de seguimiento retrospectivo.

Formación y Capacitación- Congresos-

 64 CONGRESO NACIONAL
DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA
DE FARMACIA HOSPITALARIA
SEVILLA 17/19 OCT 2019

 somos
SEFH


 Hospital Universitario
de Fuenlabrada
Comunidad de Madrid

EVOLUCIÓN EN LA TÉCNICA DE ELABORACIÓN DEL TÉCNICO DE FARMACIA TRAS LA IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE CONTROL DE CALIDAD

Iglesias Peinado Y., Callero Mera S., Letellez Fernández J., García Gil M.

OBJETIVO:

Describir la evolución en el tiempo de elaboración y en el número de errores de elaboración detectados en la preparación de mezclas intravenosas por parte del técnico de farmacia (TF) tras la implantación de un sistema de control y trazabilidad.

MATERIAL Y MÉTODOS:

Software basado en control gravimétrico

- Identificación de productos por código de barras.
- Control de trazabilidad por lote y caducidad.
- Sistema de Voz para guiar la producción.
- Control de calidad por pesada del producto terminado.
- Explotación de datos: tiempos de elaboración, cantidad de mezclas elaborada y rechazadas.

Variables: tiempo medio de producción (desde la selección del paciente por parte del TF hasta el etiquetado final) y número de mezclas con desviación del peso superior al 5%.

Principios activos seleccionados: paclitaxel-albúmina, cetuximab y carboplatino.

RESULTADOS:



	Mezclas elaboradas	Mezclas rechazadas	% errores detectados
Enero 2018	993	6	0,6%
Enero 2019	1544	6	0,38%

CONCLUSION:

La adaptación del TF a este nuevo sistema de elaboración ha permitido mejorar los tiempos empleados en las preparaciones, evolucionando en seguridad y calidad, disminuyendo además, el porcentaje de mezclas rechazadas.


 Hospital Universitario
de Fuenlabrada
Comunidad de Madrid

 64 CONGRESO NACIONAL
DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA
DE FARMACIA HOSPITALARIA
SEVILLA 17/19 OCT 2019
SEFH

EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DEL TÉCNICO DE FARMACIA TRAS LA IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE CONTROL DE CALIDAD Y TRAZABILIDAD

 Valdivieso Gonzalez I, Gallego Sánchez P, Herrero Muñoz N, Letellez Fernández J, García Gil M.
Servicio de Farmacia Hospital Universitario de Fuenlabrada (Madrid)

OBJETIVOS

Evaluar el grado de satisfacción del personal técnico de farmacia (TF) en el área de elaboración del Servicio de farmacia tras la implantación de un innovador sistema de control de calidad y trazabilidad en la elaboración de citostáticos.

Evaluar el grado de satisfacción de los usuarios.

MATERIAL Y MÉTODOS

Implantación de un sistema de control de calidad y trazabilidad (Abril 2016)

Control gravimétrico, lector de productos por código de barras e interface basado en control de voz

Evaluación del grado de satisfacción del TF con experiencia previa y posterior a la implantación con una encuesta anónima tipo Likert de 7 preguntas (Abril 2019)

RESULTADOS

Evaluación del grado de satisfacción del Técnico de Farmacia



CONCLUSIONES

- ✓ Aumento del grado de satisfacción global poco significativo.
- ✓ Aumento de la presión laboral y de los tiempos de trabajo en la preparación y elaboración de los citostáticos debido a los controles propios del sistema que se deben de llevar a cabo.
- ✓ Destacar que este innovador sistema es un gran avance en el desarrollo de la actividad del técnico de farmacia en la preparación y elaboración de mezclas estériles.
- ✓ Supone un gran punto de apoyo y seguridad a la hora de la elaboración.

SESIONES TECNICOS, MOZOS Y ADMINISTRATIVOS DEL SERVICIO DE FARMACIA

Año: 2017

Formación y Capacitación -Sesiones-

1-feb.-17	14:00 - 15:00	Maria Victoria Sánchez-Cifuentes: Salud laboral: Catalogo de puestos de trabajo del Servicio de Farmacia.
22-feb.-17	14:00 - 15:00	Luis Mazón: Salud Laboral: EPIs (guantes y mascarillas FP3)
15-mar.-17	14:00 - 15:00	Carol Mariño: Soluciones de Hidratación con Potasio.
4-abr.-17	14:00 - 15:00	Javier Letellez: EAR Gestión Stock planta y Unidosis Unidad de Enfermería 3B.
26-abr.-17	14:00 - 15:00	Mario García Gil: Indicadores de Farmacia 2016.
17-may.-17	14:00 - 15:00	Chus Esteban: Insulinas.
7-jun.-17	14:00 - 15:00	Yolanda Castellanos: EAR Atención Farmacéutica en Urgencias.
28-jun.-17	14:00 - 15:00	Ana Ontañón: Actualización del Tratamiento en Esclerosis Múltiple.
3-oct.-17	14:00 - 15:00	Beatriz Candel: Atención farmacéutica en la Consulta de Farmacia Oncológica.
25-oct.-17	14:00 - 15:00	Belén Hernández: Actualización de Tratamientos en Eli.
15-nov.-17	14:00 - 15:00	Chus Esteban: Actualización en Nutrición Artificial.
13-dic.-17	14:00 - 15:00	Eva García Rebolledo: Gestión de Almacén de Medicamentos en Kardex Horizontal

PONENTES

Mario García Gil (Jefe Servicio de Farmacia)
Yolanda Castellanos Clemente (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
Beatriz Candel García
Eva Mª García Rebolledo (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
Luis Mazón (jefe de Salud Laboral)
Belén Hernández Muniesa (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
Ana Ontañón Nasarre (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
Chus Esteban Gómez (Facultativo Adjunto del Servicio de Farmacia)
Maria Victoria Sánchez-Cifuentes (Técnico de Salud Laboral)



ACREDITACION POR LA COMISION DE FORMACION CONTINUADA DE LAS PROFESIONES SANITARIAS DE LA CAM

DENOMINACION: II CURSO DE ACTUALIZACION DE FARMACIA HOSPITALARIA

DIRIGIDO A: TECNICOS DE FARMACIA
DIRECTOR DOCENTE RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD. Nombre y apellidos, puesto de trabajo y breve CV (no más de 6 líneas).

Nº MAXIMO DE ALUMNOS: 25

Nº DE HORAS DOCENTES: TOTALES: 13

FECHA INICIO: 02/10/2019

FECHA FIN: 24/06/2020

CALENDARIO-CRONOGRAMA-PROGRAMA (no incluir el descanso en las horas totales del curso)

Día y mes	Horario		Profesorado
02-10-19	14:00-15:00	Técnica y manejo del PRP	Sonia Calero Mera (técnico de Farmacia Servicio de Farmacia)
23-10-19	14:00-15:00	Apósitos y Terapia VAC	María Martín López (Farmacéutica Residente)
13-11-19	14:00-15:00	Carrusel (parte I)	Mª Mar Bermejo Cerro (técnico de Farmacia Servicio de Farmacia) Vanessa Gil Díaz (técnico de Farmacia Servicio de Farmacia)
04-12-19	14:00-15:00	Educación emocional	Ana Sira Morán Redondo (técnico de Farmacia Servicio de Farmacia)
08-01-20	14:00-15:00	Gestión de Ensayos Clínicos	Belén Hernández Muniesa (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
29-01-20	14:00-15:00	Nuevos tratamiento para el asma	Eva Mª García Rebolledo (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
19-02-20	14:00-15:00	Monitorización de fármacos	Yolanda Castellanos (Facultativo Adjunto del Servicio de Farmacia)
11-03-20	14:00-15:00	Acrónimos aplicados al Servicio de Farmacia	Diana Yubero Martos (técnico de Farmacia Servicio de Farmacia)
01-04-20	14:00-15:00	Home Delivery	Nuria Herrero Muñoz (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
22-04-20	14:00-15:00	Cardioversión	Carolina Mariño Martínez (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)
13-05-20	14:00-15:00	El tubo neumático y sus funciones	Miriam López Hernández (técnico de Farmacia Servicio de Farmacia) Sara Sancerni Perela (técnico de Farmacia Servicio de Farmacia)
03-06-20	14:00-15:00	PICIS	Ana Beatriz Fernández Román (Facultativo Adjunto Servicio Farmacia)
24-06-20	14:00-15:00	Información al paciente oncológico	Beatriz Candel García (Facultativo Adjunto Servicio de Farmacia)

Formación y Capacitación -Sesiones-



Cuadro de Mando SF

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Unidad de elaboraciones excepto paciente oncohematológico)										
• nº elaboraciones no estériles										
Cápsulas										
Soluciones/jarabes orales										
Soluciones tópicas										
Otros										
Total	13.168	17.610	28.618	29.000	29.236	30.857	40.012	38.142	30.075	31.605
• nº elaboraciones estériles										
Elaboraciones anestesia epidural:	3087	3.145	2978	3.000	2.856	3.031	3.141	2991	3.017	3034
Sueros autólogos	182	904	728	565	429	985	1.189	1.098	1.553	1629
PRP intralesional	0	0	0	0	0	0	0	0	10	16
Oftalmología (colirios + intravítreas):										
Soluciones potasio	0	0	0	0	0	0	0	0	1.959	2.790
Antiangiogénicos	0	0	0	0	0	1135	1283	1225	1358	1598
Otros										
Total	3.922	4.801	4.709	4.800	5.255	7.008	7.568	8.092	12.252	13.532
Unidad Nutrición Clínica										
nº de nutriciones parenterales elaboradas:										
• Pediátricas	248	259	354	230	204	150	196	146	140	148
• Adulto	1498	1.603	1.741	2.100	2.271	2.105	2.258	2.206	3.000	2.688
Unidad de Pacientes externos:										
• nº de pacientes externos atendidos	1133	1189	1276	1356	1510	1746	2005	2213	2425	2542
• nº de líneas dispensadas	9963	11717	14753	13460	14675	17295	23535	25682	29.026	29771
Unidad Oncohematología										
• nº de pacientes	504	629	665	761	703	730	723	758	806	833
• nº de mezclas	9.826,00	8.676,00	10.485,00	11.835,00	11.680,00	12.398,00	11.267,00	12.844,00	15.036,00	16.247,00

Organización de Tareas por turnos

8 MAÑANA - 6 TARDE										
HORARIO	TÉCNICO 1	TÉCNICO 2	TÉCNICO 3	TÉCNICO 4	TÉCNICO 5	TÉCNICO 6	TÉCNICO 7	TÉCNICO 8		
MAÑANA										
8:00 - 8:30	TEMPERATURAS/ REPOSICIÓN FOH	PREPARAR/DISPE NSAR ELABORACIONES	ELABORACIONES ESTÉRILES FOH HORIZONTAL	LLENADO	UNIDOSIS	LLENADO/FUERA DE TURNO	REPOSICION DE STOCK BOTIQUIN	*REPOSICION DE STOCK BOTIQUIN/ CADUCIDADES/ RECEPCIÓN		
8:30 - 9:00										
9:00 - 9:30	ELABORACIÓN CITOSTÁTICOS					DESCANSO*		DESCANSO*	RECEPCION	DESCANSO*
9:30 - 10:00										
10:00 - 10:30										
10:30 - 11:00										
11:00 - 11:30										
11:30 - 12:00										
12:00 - 12:30	DESCANSO*	DESCANSO*	DESCANSO*		DESCANSO*	DISPENSACIÓN PEX	GESTION DE PEDIDOS INTERNOS/ RECEPCION DE PEDIDOS PROVEEDOR	LABORATORIO, REENVASADO, ETIQUETADO, CADUCIDADES, RECEPCIÓN, STOCKS OUT		
12:30 - 13:00										
13:00 - 13:30	PREPARACIÓN COMPONENTES NPT Y REPOSICION ALMACEN CABINAS	PREPARAR/DISPE NSAR ELABORACIONES	ELABORACION NPT P. INGRESADO	ELABORACIÓN CITOSTÁTICOS	UNIDOSIS					
13:30 - 14:00										
14:00 - 14:30										
14:30 - 15:00			LLENADO	LLENADO	LLENADO/TELÉFO NO (-15:00)	PEX-VARIOS	REPOSICION STOCK BOTIQUIN	LLENADO		
TARDE										
14:00 - 14:30	LLENADO/TELÉFO NO (A partir de las 15:00)	LLENADO	ELABORACIÓN HORIZONTAL	LLENADO	LLENADO	ELABORACIÓN VERTICAL				
14:30 - 15:00										
15:00 - 15:30										
15:30 - 16:00										
16:00 - 16:30	UNIDOSIS 1	UNIDOSIS 2 DEVOLUCIONES		REPOSICION DE UNIDOSIS	DEVOLUCIONES- NEGATIVOS	CADUCIDADES				
16:30 - 17:00						REPOSICIÓN PIXIS				
17:00 - 17:30	DESCANSO*	DESCANSO*	DESCANSO*	DESCANSO*	DESCANSO*	DESCANSO*				
17:30 - 18:00						REPOSICIÓN PIXIS				

Comunicación Interna



Fecha:

Reunión:

Asunto: Valoración del Servicio e Inquietudes

Que te pido como Responsable:

- Compromiso institucional
- Honestidad en el desarrollo de tus funciones
- Solidaridad con el equipo

1. Opinión sobre Servicio y como se identifica

2. Puesto actual y potencial movilidad

3. Desarrollo Profesional Individualizado



Muchas gracias, María Jesús. Gracias por tus palabras y apoyo.

Yo, también, creo que es un trabajo muy productivo asistencialmente y de seguridad para los pacientes y es un lujo hacerlo en colaboración con tu equipo.

Gracias a ti por tu accesibilidad y hacer tan sencillo estas colaboraciones que por lo que sea no están más implementadas.

Abrazos

Mario García Gil
Jefe de Servicio de Farmacia
Hospital Universitario de Fuenlabrada
Contacto: 91600 6348/49

De: Domínguez García, María Jesús
Enviado: lunes, 22 de octubre de 2018 13:31
Para: García Gil, Mario
Asunto: RE: Rotación Externa

Muchas gracias Mario por compartirlo con nosotros, y enhorabuena, porque todo esto es resultado de mucho esfuerzo y trabajo por vuestro servicio.

Para nosotros es un trabajo en equipo, con unos resultados excelentes para los pacientes, que hoy hemos aprovechado para transmitir al equipo directivo en la ronda de seguridad.

Gracias a ti y todo tu Servicio.
Un abrazo.
María Jesús

ORDEN DEL DIA

1. Poner en conocimiento el tema de turnos en SFHUF.
2. Poner en conocimiento gestión de permisos ante movilidad de turnos en SFHUF.
3. Establecer reuniones quincenales del JS con TF del turno de la tarde de forma planificada
4. Establecer rueda rotacional para acceder a contratos en turno de mañana

Página 1 de 5

Este documento es de uso exclusivo del personal del Hospital Universitario de Fuenlabrada. Queda prohibida su reproducción y divulgación sin autorización expresa del Hospital. Las copias en papel son documentación no controlada, siendo válidas sólo en formato electrónico.



ACTA N°1/2018 REUNION TF – TURNO DE MAÑANA 01/2018-

Fecha: 02/03/2018

REUNIDOS

Se decide:

Punto 1:

Clima Laboral

ESTUDIO FACTORES PSICOSOCIALES

FARMACIA

SERVICIO PREVENCIÓN RIESGOS
LABORALES. HOSPITAL DE FUENLABRADA

Fecha	Versión	Motivo del cambio
Diciembre 2017	Versión 0	

 Hospital Universitario de Fuenlabrada CONSEJO DE GOBIERNO	SERVICIO PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	Diciembre 2017
	ESTUDIO FACTORES PSICOSOCIALES FARMACIA	Ref: 060-17

3.- ANTECEDENTES

El Servicio Farmacia del Hospital Universitario de Fuenlabrada está compuesto por una plantilla que cuanta con:

- 11 Farmacéuticos, incluido el Jefe de Servicio
- 17 Técnicos de Farmacia
- 2 auxiliares administrativos
- 3 mozos

33 trabajadores

3.- METODOLOGÍA

El estudio de factores psicosociales se ha realizado utilizando el método F-Psico 3

El método F-Psico consta de 44 preguntas, algunas de ellas múltiples, de forma que el número de ítems asciende a 89. Ofrece información sobre 9 factores:

TIEMPO DE TRABAJO	DEMANDAS PSICOLÓGICAS
• Trabajo en sábados (Ítem 1) • Trabajo en domingos y festivos (Ítem 2) • Tiempo de descanso semanal (Ítem 5) • Compatibilidad vida laboral-vida social (Ítem 6)	• Exigencias cognitivas - Capacidades requeridas (p 33 a- 36 e) • Exigencias emocionales Requerimientos de trato con personas (Ítem 33 f), Contabilización de emociones ante superiores (Ítem 34), Exposición a situaciones de impacto emocional (Ítem 35), Demandas de respuesta emocional (Ítem 36)
AUTONOMÍA	INTERÉS POR EL TRABAJO/COMPENSACIÓN
• Autonomía temporal: Posibilidad de atender asuntos personales (Ítem 3), Distribución de pausas reglamentarias (Ítem 7), Adopción de pausas no reglamentarias (Ítem 8), Determinación del ritmo de trabajo (Ítem 9) • Autonomía decisoria: Actividades y tareas (Ítem 10 a), Distribución de tareas (Ítem 10 b), Distribución del espacio de trabajo (Ítem 10 c), Métodos, procedimientos y protocolos (Ítem 10 d), Cantidad de trabajo (Ítem 10 e), Calidad del trabajo (Ítem 10 f), Resolución de incidencias (Ítem 10 g), Distribución turnos (Ítem 10 h)	• Información proporcionada al trabajador (Ítem 13) • Facilidades para el desarrollo profesional (Ítem 41) • Valoración de la formación (Ítem 42) • Equilibrio entre esfuerzo y recompensas (Ítem 43) • Satisfacción con el salario (Ítem 44)
CARGA DE TRABAJO	RELACIONES Y APOYO SOCIAL
• Presiones de tiempos: Tiempo asignado a la tarea (Ítem 23), Tiempo de trabajo con rapidez (Ítem 24), Aceleración del ritmo de trabajo (Ítem 25) • Esfuerzo de atención: Tiempo de atención (Ítem 21), Intensidad de la atención (Ítem 22), Atención sobre múltiples tareas (Ítem 27), Interrupciones (Ítem 30), Efecto de las interrupciones (Ítem 31), Previsibilidad de las tareas (Ítem 32) • Cantidad y dificultad de la tarea: Cantidad de trabajo (Ítem 26), Dificultad del trabajo (Ítem 28), Necesidad de ayuda (Ítem 29), Trabajo fuera del horario habitual (Ítem 4)	• Apoyo social instrumental de distintas fuentes (Ítem 16) • Calidad de las relaciones (Ítem 17) • Exposición a conflictos interpersonales (Ítem 18a) • Exposición a situaciones de violencia (Ítem 18 b-18d) • Gestión de la empresa de las situaciones de conflicto (Ítem 19) • Exposición a discriminación (Ítem 20)
PARTICIPACIÓN SUPERVISIÓN	DESEMPEÑO DEL ROL
• Grado de participación (Ítem 11) • Control ejercido por el inmediato superior (Ítem 12)	• Ambigüedad de rol (Ítem 14) • Conflicto de rol (Ítem 15 a- 15 d) • Sobrecarga de rol (Ítem 15 e)
	VARIEDAD DE CONTENIDO
	• Trabajo rutinario (Ítem 37) • Sentido del trabajo (Ítem 38) • Contribución del trabajo (Ítem 39) • Reconocimiento del trabajo (Ítem 40)

La justificación psicométrica del método se avala con un estudio psicométrico en que se ha valorado tanto la

 Hospital Universitario de Fuenlabrada CONSEJO DE GOBIERNO	SERVICIO PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	Diciembre 2017
	ESTUDIO FACTORES PSICOSOCIALES FARMACIA	Ref: 060-17

6.- MEDIDAS PREVENTIVAS

A continuación se proponen una serie de medidas preventivas para reducir el riesgo psicosocial en el Servicio de Farmacia.

Tiempo de trabajo • En la organización del trabajo tener en cuenta la necesidad de tener al menos 48 horas de descanso seguidas en una semana.
Carga de trabajo • Analizar si los recursos humanos y materiales son suficientes para la carga de trabajo actual del Servicio de Farmacia. • Si del análisis se concluye que los recursos son limitados o escasos se deberá, en la medida de lo posible, suministrar estos recursos al servicio.
Promover la iniciativa y la PARTICIPACIÓN de los trabajadores en temas relacionados con su propia tarea y con otros aspectos del ámbito laboral. Aprovechar el conocimiento y la experiencia del trabajador en la elaboración de procedimientos y protocolos, elección de materiales y equipos de trabajo, etc. Conseguir equipos de trabajo cohesionados. Potenciar la toma de decisiones en el contexto del grupo. • Fomentar en las reuniones periódicas que ya se realizan, la participación de los trabajadores y la comunicación entre trabajadores y con su responsable. • Hacer partícipes a los trabajadores en la organización del trabajo, recabando su opinión y sus sugerencias sobre cual sería la organización más conveniente para el reparto equitativo de tareas y para facilitar el desarrollo profesional de los trabajadores • Consultar a los trabajadores en las adquisiciones de nuevos materiales, solicitando la valoración de los distintos materiales y recogiendo sus opiniones. Esta medida está implantada por lo que se deberá potenciar o hacer partícipe a otros trabajadores que no hayan participado anteriormente en estas decisiones. • Hacer partícipe a los trabajadores en la redacción y revisión de procedimientos y protocolos de cada puesto de trabajo • Aclarar a los trabajadores los cometidos y la responsabilidad del puesto
Incrementar la motivación, la responsabilidad y la implicación del personal con el trabajo • Informar periódicamente en las reuniones del servicio sobre el funcionamiento de Farmacia y del Hospital, haciendo partícipe a los trabajadores de los puntos fuertes del servicio y de la aportación de los trabajadores. • Reconocer el trabajo de los profesionales y apoyar su crecimiento profesional
Proporcionar formación específica al puesto de trabajo • Establecer un programa de formación específica para los puestos de trabajo de Farmacia. • Mejorar la forma de hacer llegar la programación de formación ofertada por el Hospital, incentivando la consulta habitual en intranet y el correo corporativo e informando mediante carteles informativos u otro medio cuando el curso sea de especial interés para el personal de Farmacia

Elaboraciones Estériles- Instalaciones-



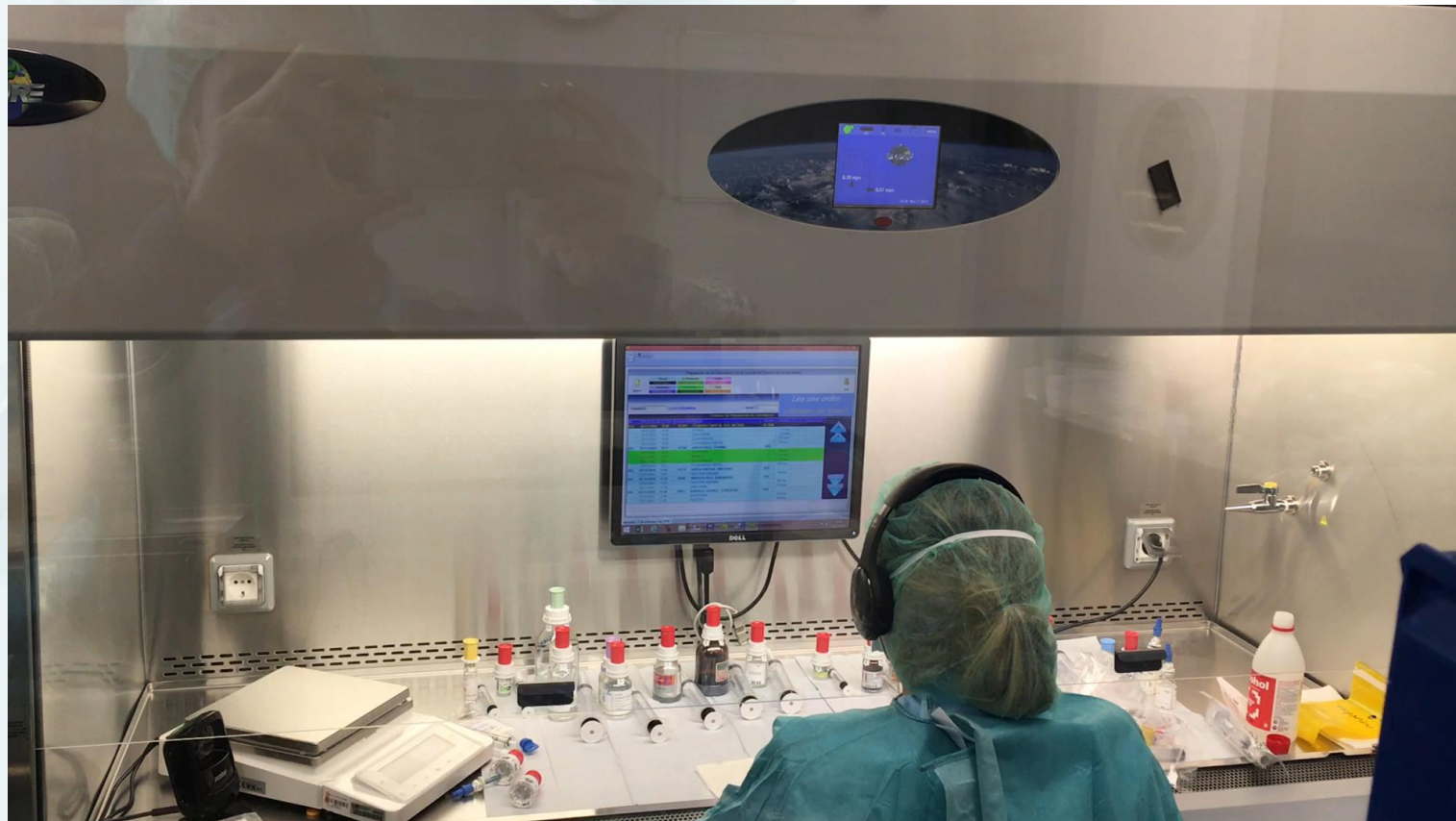
Evolución de Sala Limpia- Hasta 2015-



Evolución de Sala Limpia- Desde 2015-



Evolución de Sala Limpia- Desde 2015-



Elaboraciones Estériles- Sistema Traza y Control Calidad-



Elaboraciones Estériles- Tiempo trabajo en sala blanca

	2017	2018	2019
Ratio Mezclas/horas	6.84	8.20	9.51

Tiempo de trabajo/exposición por TF

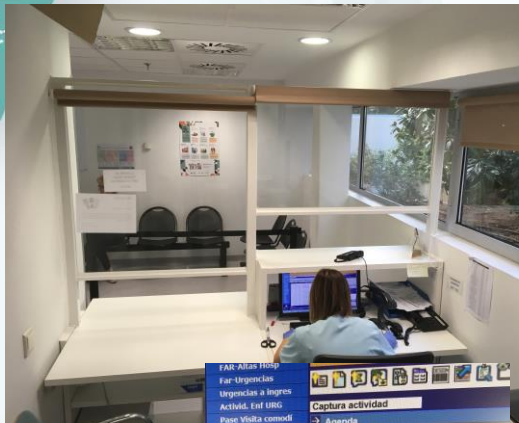
18 TF trabajaron en sala blanca elaborando, expresado en minutos



Pacientes Externos -infraestructuras y Tareas-



Pacientes Externos -Gestión de Agenda Dispensación-



FAR_Aten Urg			
Far Urgencias			
Urgencias a Ingres			
Activid. Enf. URG.			
Pase Visita comodi			
HABIT. Preoperator			
PASE DE VISITAS			
Pase Visita OC			
Pase Visita 2A			
Pase Visita 2B			
Pase Visita 2C			
Pase Visita 2D			
Pase Visita 2E			
Pase Visita 2F			
Pase Visita 3A			
Pase Visita 3B			
Pase Visita 3C-PED			
Pase Visita 3C-NEO			
Pase Visita 3D			
Pase Visita 3E			
Pase Visita 3F			
Pase Visita HaDM			
HF_HDM.2			
HF_ENFPED			
HF_FAR1			
HF_FAR2			
HF_FAR3			
HF_FAR4			
HF_FAREC1			
HF_FARDISP			
HF_FARNP			
HF_OFIVT			
ARR_ANEFE			
MONITORIZACION			

Pase Visita 2F			
Pase Visita 3A			
Pase Visita 3B			
Pase Visita 3C-PED			
Pase Visita 3C-NEO			
Pase Visita 3D			
Pase Visita 3E			
Pase Visita 3F			
Pase Visita HaDM			
HF_HDM.2			
HF_ENFPED			
HF_FAR1			
HF_FAR2			
HF_FAR3			
HF_FAR4			
HF_FAREC1			
HF_FARDISP			
HF_FARNP			
HF_OFIVT			
ARR_ANEFE			
MONITORIZACION			
FAR			
Pte. de Enfermería			
Pte. de Informe			
E-CONSULTAS FAR			
e-Consulta FAR			
e-Consulta FAR Fin			
TRATAMIENTO			
Quetiapina Soli.			
Quetiapina Resu.			
Otras Solicitudes			
Otras Resueltas			
Apósito Ag PTE			
Apósito Ag FIN			
Ttos Onco-Hema Pdt			
Ttos Onco-Hema Fin			
No Guía			
Seq. Apósito Lidoc			

Agenda	HF_FARDISP
Lista de trabajo	
Aviso	Hora
NHC	
10:40	66741
10:45	580230
10:50	120037
10:55	556627
11:00	167648
11:05	15041
11:10	85577
11:15	64915
11:20	147627
11:25	111788
11:30	231503
11:35	82922
11:40	48118
11:45	134523
11:50	518128
11:55	214711
12:00	257679
12:05	151155
12:10	1693

Pacientes Externos-Planificación de Dispensación-



Fecha Resultado	04/06/2019	Resultado	HEMOGLOBINA (12.2)		
TRATAMIENTO	POSOLOGÍA	Unidades a Dispensar	Lote	CAD	
EPOETINA DSETA 3.000UI JER PREC 0,9ML	1 UNA TOMA AL DIA UNA VEZ A LA SEMA				

Historico			
Fecha	Medicamento	nº	
09/07/2019	EPOETINA DSETA 3.000UI JER PREC	2	48977810T

Observaciones	
No dispensar. Avisar a Ana. Ha cancelado citas de neoplasia.	

Fecha Resultado	26/09/2019	Resultado	CAI		
TRATAMIENTO	POSOLOGÍA	Dispensar	Lote	CAD	
LAMIVUDINA 300MG COMPRIMIDO	1 UNA TOMA AL DIA DIARIA	60			
DOLUTEGRAVIR 50MG COMPRIMIDO	1 UNA TOMA AL DIA DIARIA	60			

Historico			
Fecha	Medicamento	nº	
15/07/2019	EMTRICITABINA+TENOFORVIR 200/245	30	YRM
	NEVIRAPINA 400MG COMP LIB PROL	30	YRM
	EMTRICITABINA+TENOFORVIR 200/245	30	YRM
	EMTRICITABINA+TENOFORVIR 200/245	30	YRM
	NEVIRAPINA 400MG COMP LIB PROL	30	YRM
	NEVIRAPINA 400MG COMP LIB PROL	30	YRM

Observaciones	
Citar por la tarde	
Cambio de tratamiento. Avisar a Ana.	
C Interacción con Carbonato cálcico.	



Pacientes Externos-Dispensación Segura y citación-



El objeto de esta carta es comunicarle que está usted citado para:

HF_FARDIS

CENTRO	FECHA	ESPECIALIDAD	PLANTA	SALA
Hospital Universitario de Fuenlabrada	12/11/2019 10:50	Farmacia	Planta Baja (Bloque B)	Dispensación Farmacia

Si no puede acudir a esta cita o tiene cualquier duda, póngase en contacto con el Servicio de Farmacia en el horario de 8:00 a 11:00 horas en el teléfono: 91 600 6350

Área de Atención Farmacéutica al Paciente Externo.
Servicio de Farmacia

Fuenlabrada a martes, 15 de octubre de 2019

NOTA: Presente este documento en la dispensación.

Integración del TF en Equipos Multidisciplinares



✓ Equipos de Alto Rendimiento (EARs)

Def: Grupos de 4-6 integrantes de diferentes categorías profesionales del Servicio de Farmacia y/o junto con otros Servicios o Unidades, que detecten, innoven, planifiquen, lideren y ejecuten Planes o Proyectos, que generen procesos dimensionados temporalmente en unas 8 semanas, con una filosofía de pilotaje que genere la calidad y excelencia en los procesos asistenciales de los pacientes que tiene marcado el hospital.

Para la mejora de los procesos de trabajo, se propone, hacerlo mediante:

- EARs Permanentes
- EARs Temporales

Orientado a la gestión por Procesos Clave enfocados al Paciente, mediante este Liderazgo Transformacional del Servicio para alinear nuestra Misión-Visión-Valores con los del hospital.

Aprovechar el rol que pueda desarrollar el Técnico de Farmacia en equipos multidisciplinares, además de, la asistencia en las funciones que debe realizar en el servicio de farmacia.

Integración del TF en Equipos Multidisciplinares

Gestión de la Agenda de Hospital de Día

- Perfil de los profesionales: Oncólogos, farmacéutico oncológico, enfermeras HD, Auxiliares Administrativo de HD, Técnico de Farmacia.
- Objetivo: Organizar la agenda de hospital de día a todos los niveles, incluida, establecer tiempo de admón. de los diferentes protocolos de QT y la importancia en respuesta del servicio de farmacia en la elaboración y dispensación de QT.
- Frecuencia de encuentros: 6 encuentros.
- Evaluación: anual.
- Plan de comunicación: Actas con difusión por correo electrónico al resto de profesionales de los servicios implicados y reunión del técnico de Farmacia con el resto de sus compañeros para informar.

Integración del TF en Equipos Multidisciplinares



EARs TEMPORALES

Establecer funciones de puesto de trabajo por categorías profesionales en servicio de farmacia, salud laboral

- Perfil de los profesionales: Técnico de Prevención de Riesgos, profesional de la mutua laboral, Jefe Servicio Farmacia, 2 Técnico de Farmacia.
- Objetivo: Establecer las funciones, descripción y carga de trabajo que realiza un técnico de farmacia en el Servicio de farmacia.
- Frecuencia de encuentros: 3 encuentros y sesión formación grupal de TF.
- Evaluación: anual.
- Plan de comunicación: Actas con difusión por correo electrónico al resto de profesionales de los servicios implicados y reunión del técnico de Farmacia con el resto de sus compañeros para informar.



 **Hospital Universitario de Fuenlabrada**
SaludMadrid
Comunidad de Madrid

CATÁLOGO INTEGRAL DE PERFILES OCUPACIONALES
Hospital Universitario de Fuenlabrada

 bermúe

Datos identificativos del Perfil Ocupacional

CÓDIGO	5621 02	DE NOMINACIÓN INTERNA	Técnico de Farmacia		
ÁREA / SECCIÓN	Farmacia	UNIDAD	Farmacia	# DE PERSONAS POR PERFIL	17
DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PERFIL					
JORNADA DE TRABAJO	De Lunes a Domingo, en turno de mañana de 7,30 a 15,00 horas y en turno de tarde: de 14,00 a 21,30 horas*				
T U R N O S	No				
G U A R D I A S	No				

*NOTA: Distribución: 10 personas en el turno de mañana y 7 personas en el turno de tarde.

TAREA	DEFINICIÓN	%	DESGLOSE DE ACCIONES
T1	<i>Recepción de pedidos de proveedores</i>		- Recepción de pedidos externos. - Comprobar que el pedido recibido coincide con la hoja de pedido realizada. - Verificación de cada pedido con el albarán (abrir la caja, comprobar que es la medicación solicitada, comprobar, lote, caducidad). - Recepción de pedidos internos realizados a suministros. - Colocar los pedidos en sus puntos de almacenamiento. - Devolución de nutricos y otros medicamentos realizados por las unidades fuera de la maleta unidades. - Registro (cantidad, caducidad, lote, etc.). - Colocar la devolución en su lugar de almacenamiento - Comprobación y gestión de las alertas de la Agencia del Medicamento (comprobar la presencia del medicamento, retirarlo y notificarlo al 0003635836359) - Dispensación de pacientes ambulatorios (recepción solicitada, preparación y entrega O es la T4?
T2	<i>Gestión de la dispensación de medicamentos por stock</i>		<u>Preparación de pedidos internos 800</u> - Recepción de pedido en ordenador (on line o correo electrónico) o directamente - Imprimir la hoja de pedido y entregar a mozo o técnico para preparación. - Preparar el pedido, sacando los medicamentos del almacén automatizado y colocando en cajas - Comprobar el pedido y generar la hoja de gasto para entregar en unidad solicitante. - Comprobar que el pedido de suero/terapia es correcto. - Probar piloto <u>reposición de pilas</u>

Integración del TF en Equipos Multidisciplinares



EARs PERMANENTES

Grupo de la prescripción en Hospital de Día

- Perfil de los profesionales: Enfermería HD, Oncólogos, Hematólogos, Farmacéutico Oncológico, Técnico de Farmacia.
- Objetivo: Implantación y mejoras en los procesos compartidos entre HD y Unidad de Farmacia OncoHematológica.
- Frecuencia de encuentros: 1 encuentro/bimensual.
- Evaluación: anual.
- Plan de comunicación: Actas con difusión por correo electrónico al resto de profesionales de los servicios implicados y reunión del técnico de Farmacia con el resto de sus compañeros para informar.

Grupo de trabajo Farmacología Hospital de Día

ACTW-1

Printed on June 06, 2013
Duration: 00:00:00

Abstract

- ✓ Ana Sofia Vintu (Etiopia)
- ✓ Javier Andrés Fernández (Perú)
- ✓ Subirachena Gostova (Rusia)
- ✓ Rafael Pérez-Correa (Perú)
- ✓ Laura Rodríguez-Luque (España)
- ✓ David González-Pérez (España)

Contribuțiile la această temă pot fi trimise la adresa revistei la solicitarea corespondenților.

- Problemas similares a las precedentes, pero ¿hay mayor o menor seriedad al grado de la presencia en vez de la ausencia de la enfermedad? Dependiendo de la edad y grado de los 10 años, los niños seleccionados son: los adolescentes, los preadolescentes y los jóvenes. Los adolescentes (13-17 años) ya tienen un cuerpo más desarrollado, pero aún así, el cuerpo de los adolescentes es el más vulnerable a las infecciones. Los preadolescentes (10-12 años) ya tienen un cuerpo más desarrollado, pero aún así, el cuerpo de los preadolescentes es el más vulnerable a las infecciones. Los jóvenes (18-24 años) ya tienen un cuerpo más desarrollado, pero aún así, el cuerpo de los jóvenes es el más vulnerable a las infecciones.

Integración del TF en Equipos Multidisciplinares

Atención farmacéutica al paciente en urgencias

- Perfil de los profesionales: jefe servicio de Urgencias, supervisor enfermería urgencias, farmacéutico de urgencias, Técnico de Farmacia.
- Objetivo: Gestión de la dispensación de la medicación al alta para 72 h para los pacientes de urgencias, gestión de los kits de medicación.
- Frecuencia de encuentros: 1 reunión trimestral.
- Evaluación: anual.
- Plan de comunicación: Actas con difusión por correo electrónico al resto de profesionales de los servicios implicados y reunión del técnico de Farmacia con el resto de sus compañeros para informar.

mgarciagil@salud.madrid.org

 @MarioGarciaGil

Muchas
Gracias!

