

# BIENVENIDOS A LA SESIÓN 4

Tiempo estimado de la sesión 90´

---

## Formar el equipo

Con quién contamos y para qué. La gestión de la estrategia desde los equipos. Definición de equipo core y equipo extendido.

# Agenda de la sesión 4

Durac.	Materia	Explicación	Distr.	Materiales especiales
0:05	Introducción a la sesión	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recibimiento.</li> <li>- Objetivos de la sesión</li> <li>- Presentación de dinámica y ejercicios de la sesión.</li> <li>- Actitud de la sesión</li> </ul>	Todos	
0:10	Antecedentes	- ¿Que aprendimos de la sesión anterior?	Todos	
0:10 Opcional	Ice break		Todos	
0:30	Equipo core	- Realizar un retrato de las personas que deben liderar al equipo	Grupos de 2-3 personas	Plantilla Ficha persona(Formato A1)
0:10	Puesta en común		Todos	
0:25	Equipo extendido	- Identificar a las personas sobre las que necesitaremos influir o involucrar	Grupos de 2-3 personas	Plantilla mapa de actores (Formato A0)
0:10	Puesta en común y conclusiones de la sesión		Todos	

# Objetivos de la sesión

---

1. Realizar un retrato de las personas que deben liderar al equipo en el proceso de humanización.
1. Identificar a las personas sobre las que necesitaremos influir o involucrar para la implantación de nuestra estrategia.

# Antes de empezar recordemos la actitud

---

La sesión de hoy ha sido diseñada con el fin de poner en práctica una forma de trabajo que maximice nuestra creatividad y la participación de todos los asistentes.

Como actitud fundamental para esta dinámica destacamos el término “**Agree & commit**”: Se trata de adquirir una serie de acuerdos como equipo y comprometernos a llevarlos a cabo. La transparencia y la honestidad va a ser fundamental a la hora de estructurar el trabajo y los equipos

# Formar equipo

Por último, proponemos un conjunto de herramientas que nos ayuden a encontrar a la/las personas más adecuadas para liderar y participar en los diferentes momentos de la ejecución de la estrategia.

## Equipo core

El equipo core es la persona o grupo de personas que liderarán el proyecto, desde la parte más estratégica a la práctica. Parte de su responsabilidad, no obstante, será la de involucrar a las personas necesarias en los momentos puntuales que consideremos necesarios.



30'



### Ficha Persona

Nombre

Verbatim Principal

“

”

¿Qué le motiva?

Las tareas que realiza

¿Qué le frustra?

Introvertido	Extrovertido	Muy técnico	Muy estratega
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Racional	Emocional	Facil de llevar	Lider
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Reflexivo	Hiperactivo	Organizado	Creativo
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

¿Es una persona o varias? ¿Hay roles?

# Ponemos en común

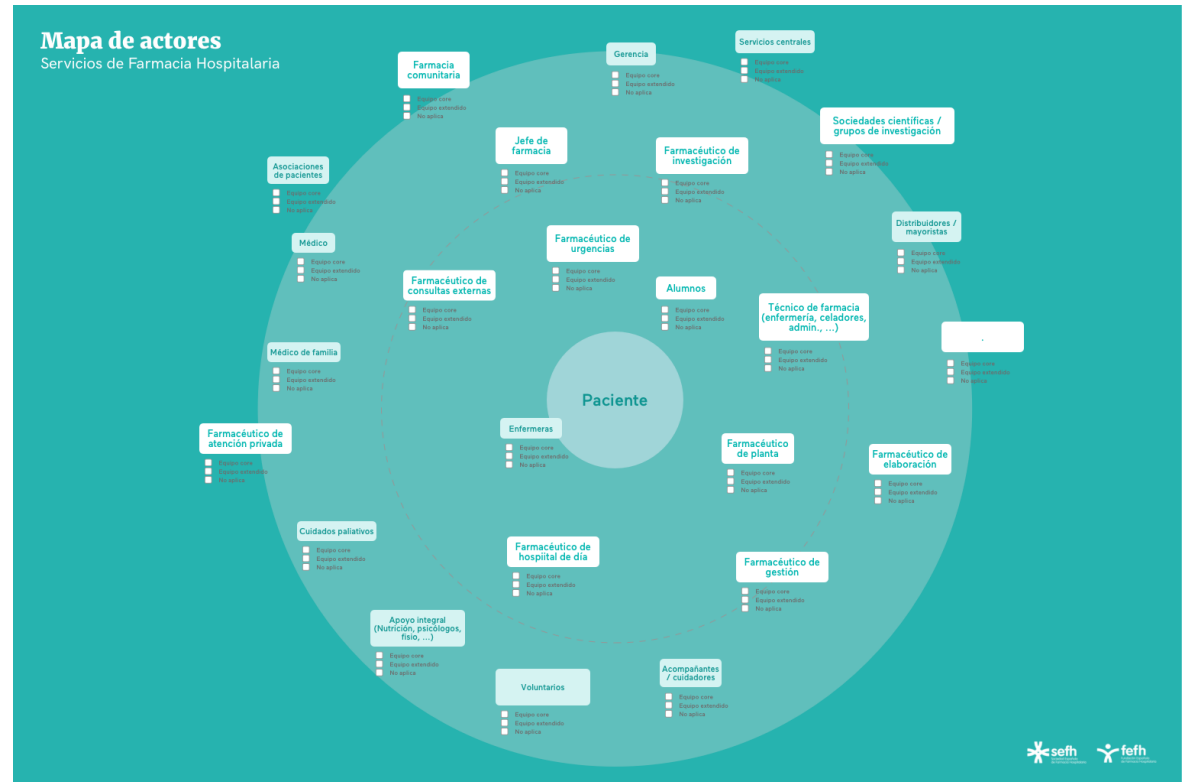


10'



# Equipo extendido

El equipo extendido es la persona o grupo de personas que se comprometerá a participar en momentos definidos al inicio del proyecto. Su implicación es más reducida, pero igualmente esencial para una ejecución exitosa.



25'



# Puesta en común y conclusiones





# Gracias